

La valutazione periodica secondo il modello AVA

Le prime esperienze di visite in loco con particolare
riguardo al ruolo del personale TA

Università di Pavia, 3-4 aprile 2017

- Punti di forza e criticità dei Corsi di Studio emersi nei Rapporti di Riesame e nella Relazione della CPDS
- Correlazione con il sistema di AQ dell'Ateneo

- Il Monitoraggio annuale e il Riesame sono parte di un processo periodico e programmato che ha lo scopo di verificare:
 - l'adeguatezza degli obiettivi di apprendimento che il CdS si è proposto
 - la corrispondenza tra gli obiettivi e i risultati
 - l'efficacia del modo con cui il CdS è gestito
- Include la ricerca delle cause di eventuali risultati insoddisfacenti, al fine di adottare tutti gli opportuni interventi di correzione e miglioramento

Esercizio 2: consegna

- Gruppo A analizza la documentazione relativa al CdS in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Rapporti di Riesame, Relazione CPDS)
- Gruppo B analizza la documentazione relativa al CdS in Storia e valorizzazione dei beni culturali (Rapporti di Riesame, Relazione CPDS)
- Modalità di svolgimento: utilizzando il foglio consegnato individuare *i punti di forza e le criticità dei CdS* analizzati. Rispondere inoltre alle domande:
 1. *Le criticità sono gestibili a livello di CdS?*
 2. *Qual è la correlazione con il sistema di AQ?*

Grazie per l'attenzione!

operazioni che i processi sono sotto controllo	- Tutto è un modo di vivere il lavoro
processi prefabbricati e mantenuti	- condivisione - obiettivi
requisiti	- dedicare il tempo per conoscere l'esistente
programmazione	- strumenti certi
verifica dei processi	- Tenere monitorato
lavorare per obiettivi	- priorità
attori consapevoli	- occuparsi al meglio della attività che svolgono - (lavoro continuo)
difficoltà	
comunicazione	- coordinamento

A

Q