

# Osa Informa su Energia e Mobilità

Aggiornamento sulle politiche adottate dall'Ateneo alla luce del contesto nazionale e internazionale



:00



UNIVERSITÀ DI PAVIA  
Office for Sustainable Actions

# Gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti e le politiche di mobility management

---

**Davide Barbieri**

Mobility Manager dell'Università di Pavia

# Il contesto di riferimento

**DECRETO 12 maggio 2021 Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager**

**DECRETO Interministeriale N.179 del 12 maggio 2021 – Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)**

Il mobility management è l'insieme delle iniziative che ciascun Ente, sia pubblico che privato, pone in essere per gestire la **mobilità dei propri lavoratori**, con particolare attenzione agli **spostamenti sistematici casa-lavoro-casa**. Figura di riferimento per l'implementazione delle suddette iniziative è il **mobility manager** la cui attività è volta a promuovere **forme di mobilità sostenibili**, da un punto di vista ambientale, economico e sociale, e il conseguente **cambiamento degli atteggiamenti e delle abitudini degli utenti**.

## Il contesto di riferimento

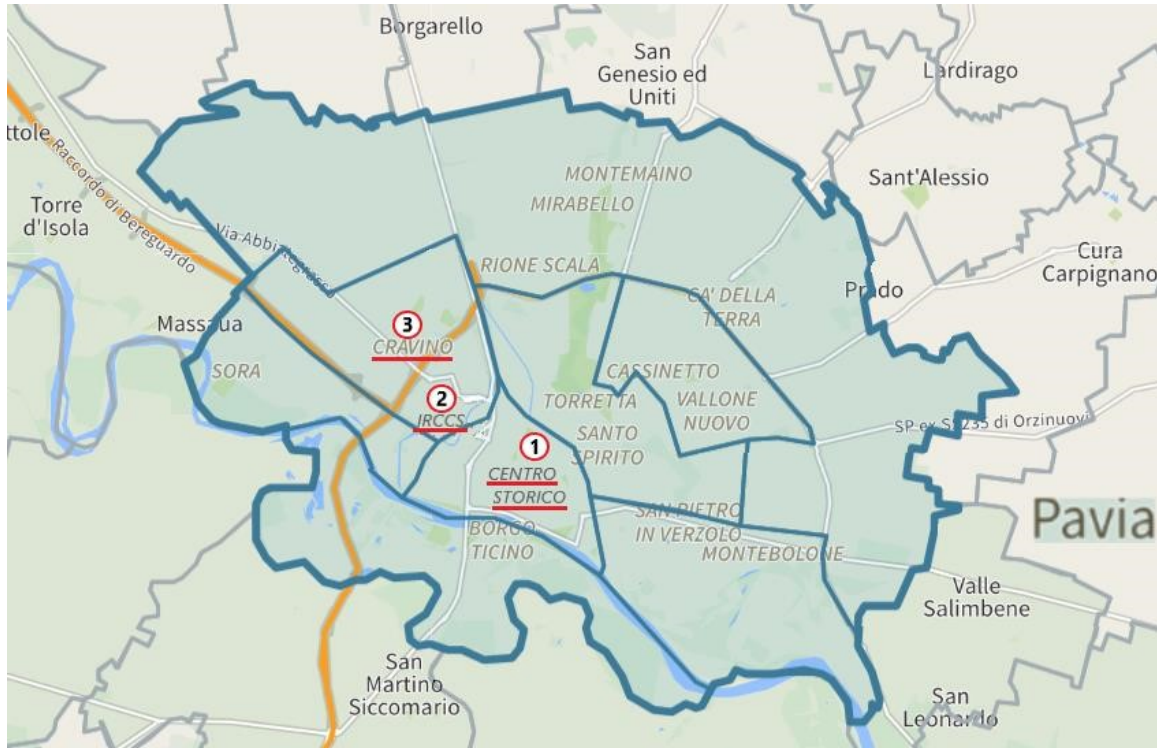
L'obiettivo della norma è consentire la **riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane**, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone che consentano la **riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato motorizzato individuale** negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il **decongestionamento del traffico veicolare**.

## II PSCL

Il **PSCL** è **finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato** ed individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso **forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore**, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.

Il PSCL definisce, altresì, i **benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste**.

# Il PSCL in Ateneo – l'analisi del contesto



Numero dipendenti: **1819**  
883 (PTA/CEL); 936 (PD)

Posti auto riservati: **2147**  
**211** (centro Storico); **295** (Istituti); **1641** (Polo Cravino)

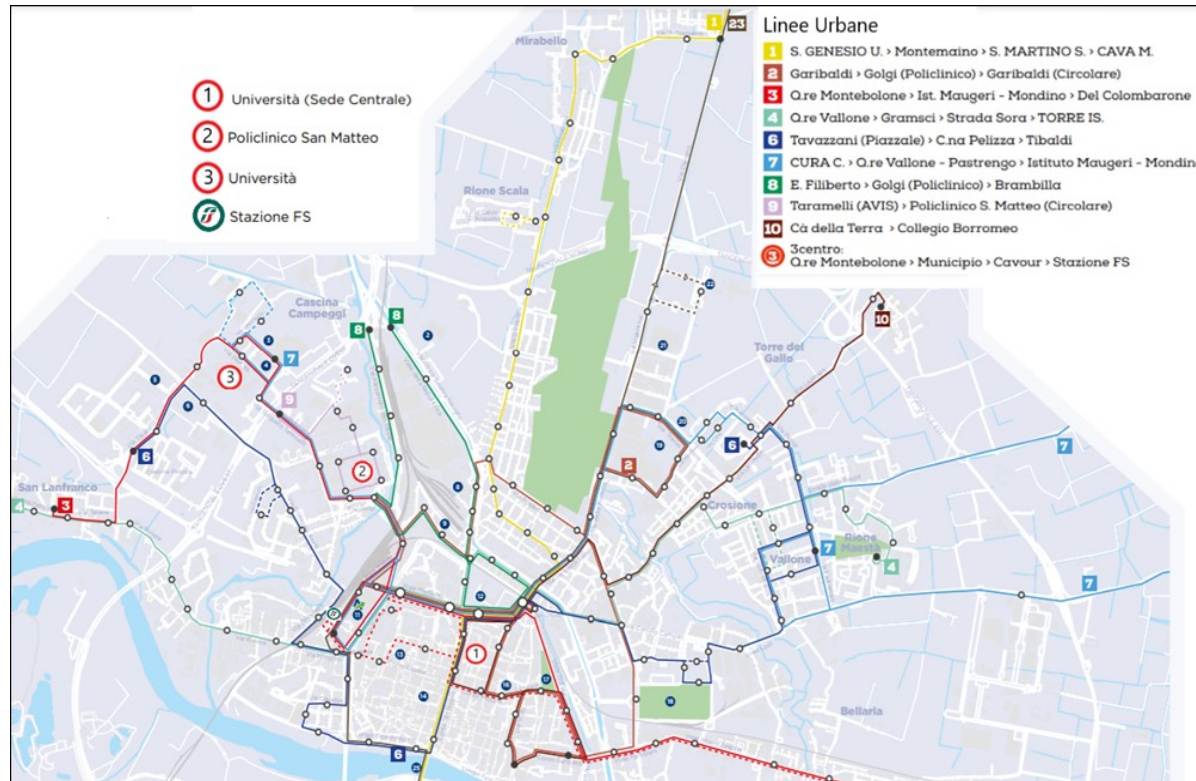
Stalli per biciclette: **210**  
**87** (Centro Storico); **73** (Istituti); **50** (Polo Cravino)

Auto aziendali: **17**  
Navetta per studenti disabili: **1**  
Bici aziendali: **21**

Budget annuo dedicato : **€ 50.000**  
Sito Web: <https://web.unipv.it/mobilita/>



# Il PSCL in Ateneo – l'analisi del contesto



# Il PSCL in Ateneo – l'analisi del contesto





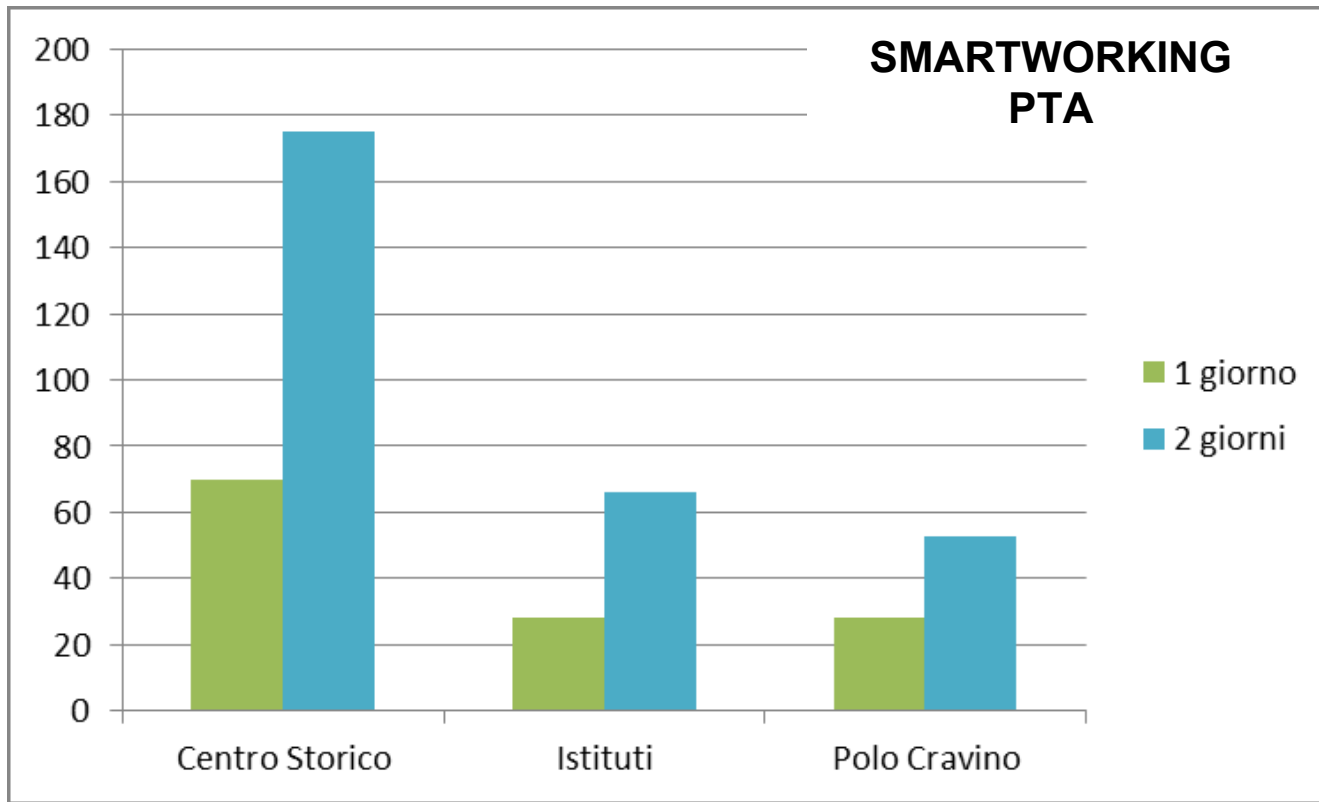
## Il PSCL in Ateneo – l'analisi del contesto

TOTALE PTA/CEL			Centro Storico	Istituti scientifici	Polo Cravino
Domicilio	Dipendenti	% su totale	<b>482</b>	<b>212</b>	<b>189</b>
PAVIA	353	39,98%	23,33%	9,85%	6,68%
MILANO	13	1,47%	0,91%	0,00%	0,57%
PROVINCIA PV	423	47,90%	21,18%	11,78%	11,55%
PROVINCIA MI	11	1,25%	0,68%	0,45%	0,34%
ALTRO	83	9,40%	8,49%	1,93%	2,27%
<b>TOTALE</b>	<b>883</b>	<b>100,00%</b>	<b>54,59%</b>	<b>24,01%</b>	<b>21,40%</b>

## Il PSCL in Ateneo – l'analisi del contesto

TOTALE DOCENTI			Centro Storico	Istituti scientifici	Polo Cravino
Domicilio	Dipendenti	% su totale	<b>244</b>	<b>406</b>	<b>286</b>
PAVIA	409	43,70%	7,91%	20,62%	15,17%
MILANO	123	13,14%	6,20%	4,27%	2,67%
PROVINCIA PV	154	16,45%	2,56%	8,44%	5,45%
PROVINCIA MI	31	3,31%	0,85%	1,60%	0,85%
ALTRO	219	23,40%	8,55%	8,44%	6,41%
<b>TOTALE</b>	<b>936</b>	<b>100,00%</b>	<b>26,07%</b>	<b>43,38%</b>	<b>30,56%</b>

# Il PSCL in Ateneo – l'analisi del contesto



TELELAVORO			
Dipendenti	Centro Storico	Istituti	Polo Cravino
<b>14</b>	10	3	1

# La Survey 2022

## 1. ANAGRAFICA

- 1.1. COMUNE DI RESIDENZA/DOMICILIO
- 1.2. CAP
- 1.3. GENERE
- 1.4. ETÀ

## 2. ATTIVITÀ LAVORATIVA

- 2.1. RUOLO
- 2.2. TIPOLOGIA DI CONTRATTO (tempo pieno, part time)
- 2.3. SEDE DI LAVORO
- 2.4.. PRESENZA IN SEDE (per ciascun giorno della settimana)
  - 2.4.1. Orario di ingresso
  - 2.4.2. Orario di uscita
- 2.5. LAVORO DA REMOTO
  - 2.5.1. Grado di soddisfazione

## 3. MEZZI DI TRASPORTO E ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO NELLE DISPONIBILITÀ DEL DIPENDENTE

- 3.1. DISPONIBILITÀ DI MEZZI DI TRASPORTO (specificare)
- 3.2. DISPONIBILITÀ DI ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO (specificare)

# La Survey 2022

## 4. SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

### 4.1. MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO

4.1.1. Utilizzo di un solo mezzo/modo di trasporto (specificare)

4.1.2. Combinazione di più mezzi/modalità di trasporto (specificare)

### 4.2. DISTANZA PERCORSA

### 4.3. TEMPO IMPIEGATO

### 4.4. MOTIVAZIONI SULLA MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO

### 4.5. GRADO DI SODDISFAZIONE SULLA MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO

## 5. PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

### 5.1. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL LAVORO IN SMARTWORKING

### 5.1. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL TRASPORTO PUBBLICO

### 5.2. CAMBIAMENTO A FAVORE DELL'USO DELLA BICICLETTA

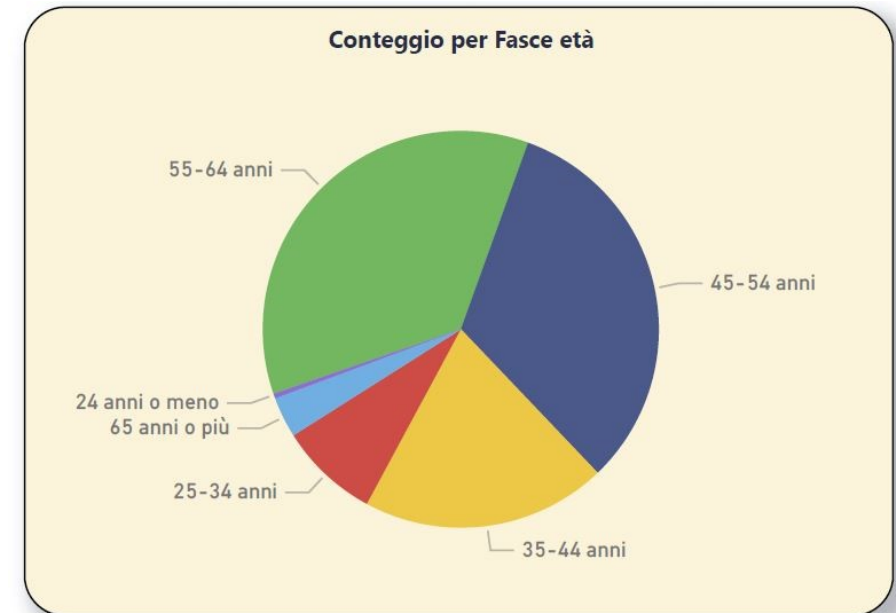
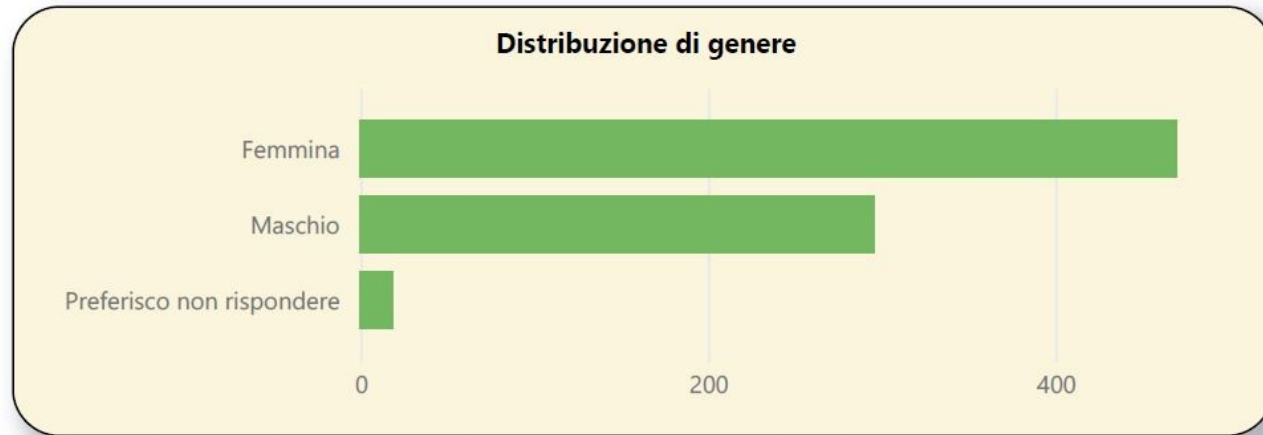
### 5.3. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL CAR POOLING

### 5.4. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL CAR SHARING



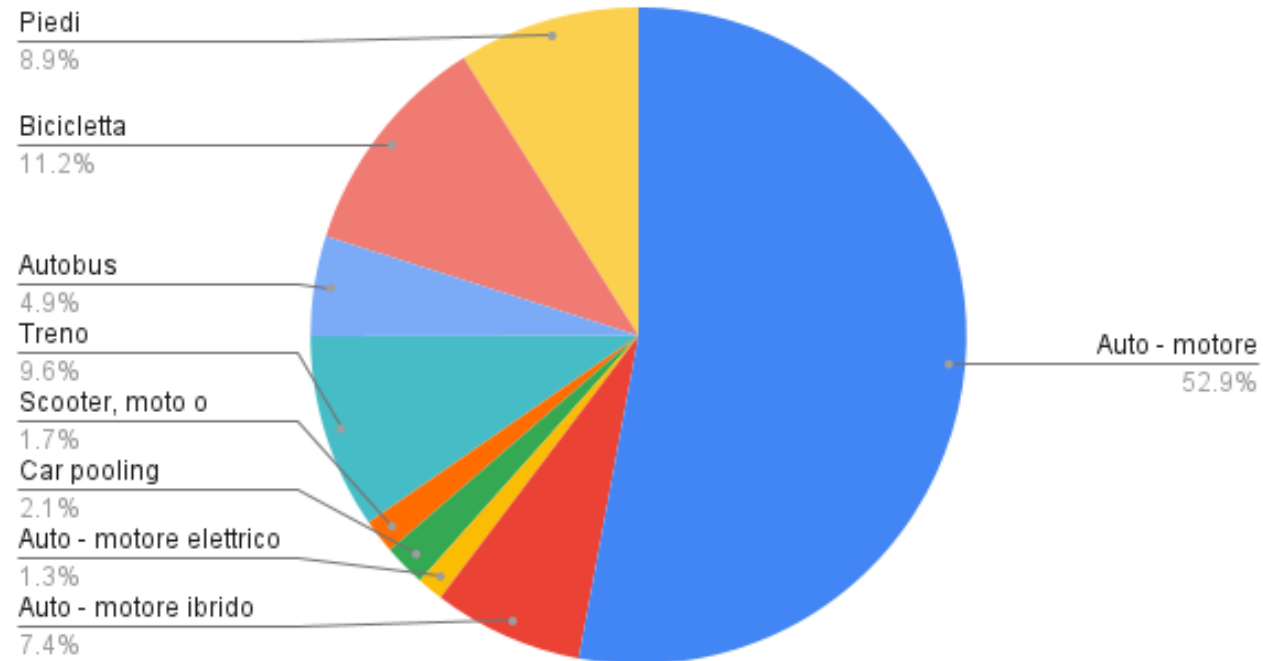
# La Survey 2022 – I risultati

785 partecipanti (487 PTA; 298 PD): 43% (47% nel 2021)



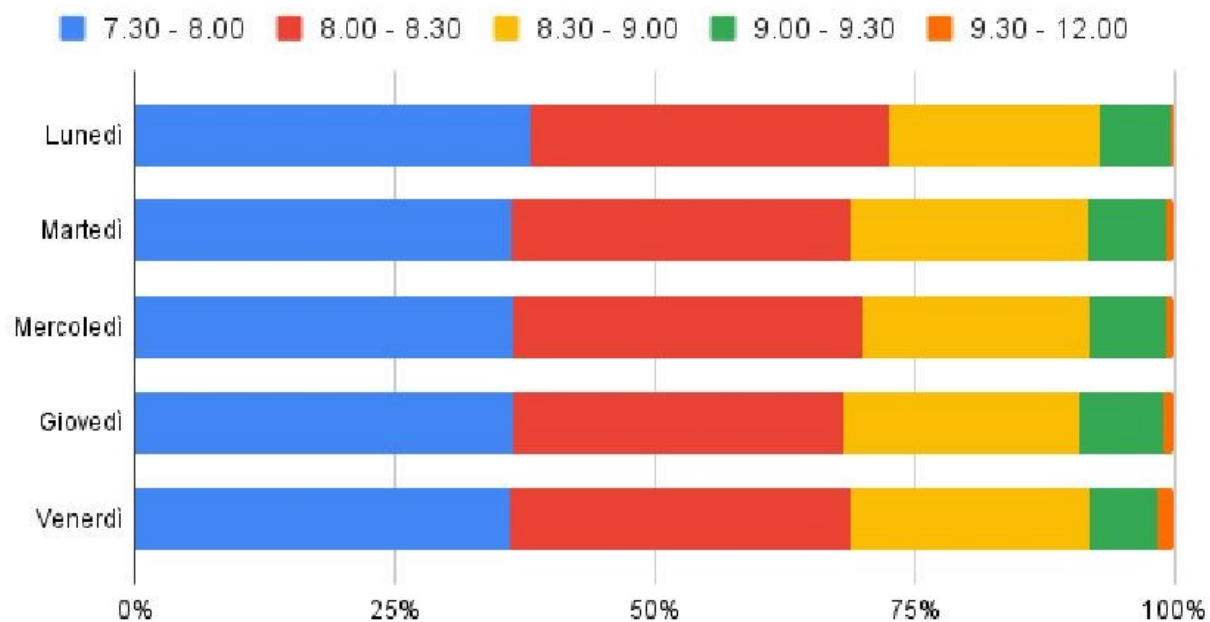
# La Survey 2022 – I risultati

Split modale attuale - Generale - Università

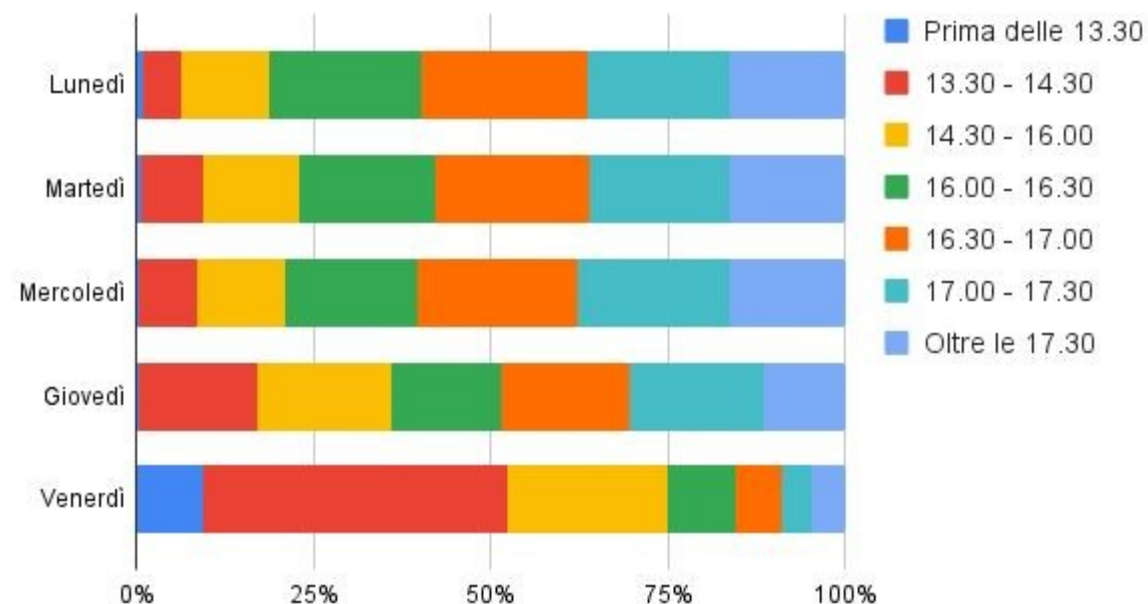


# La Survey 2022 – I risultati

## Orari Entrata - PTA

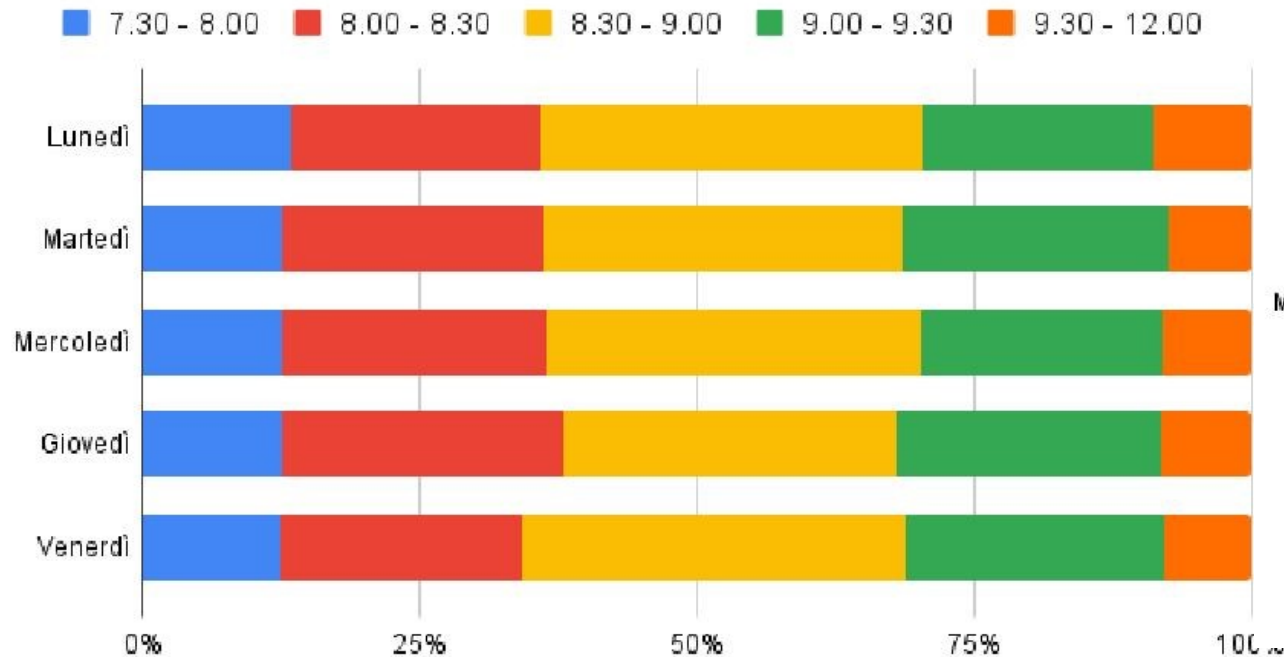


## Orari Uscita - PTA

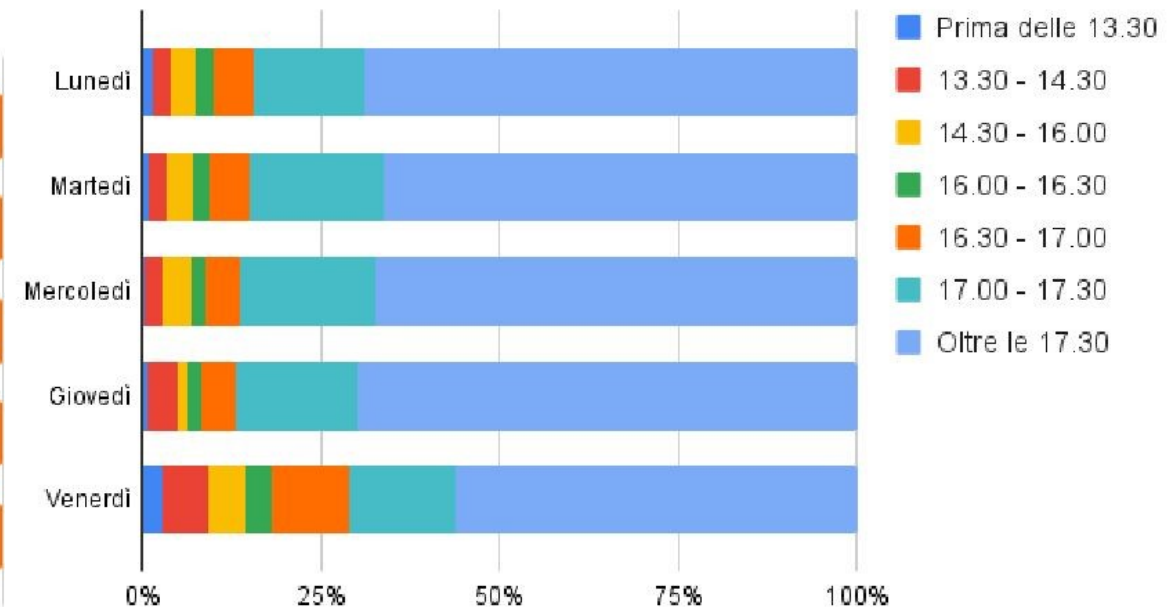


# La Survey 2022 – I risultati

Orari Entrata - Docenti

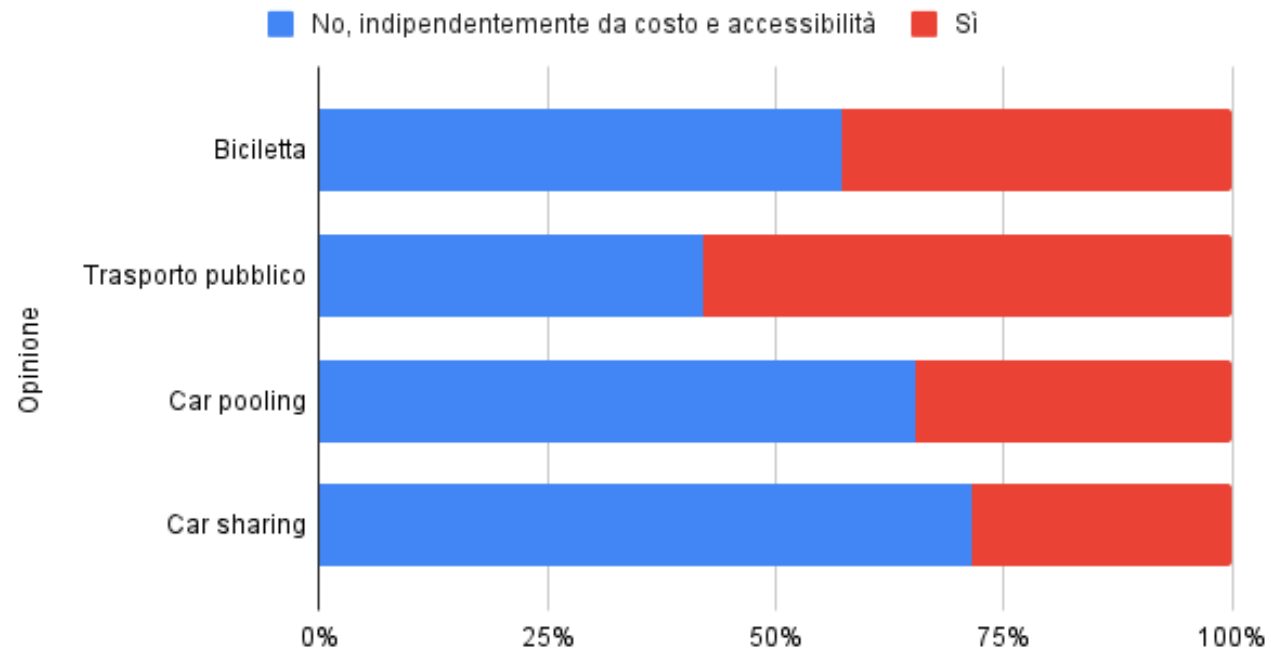


Orari Uscita - Docenti



# La Survey 2022 – I risultati

## Propensione al cambiamento - Generale - Università

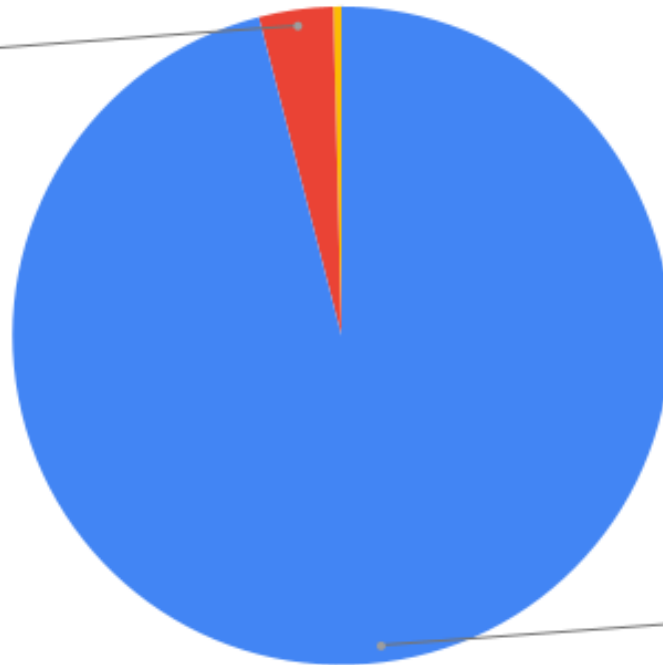




# La Survey 2022 – I risultati

Come lo SW ha modificato la qualità della vita - PTA

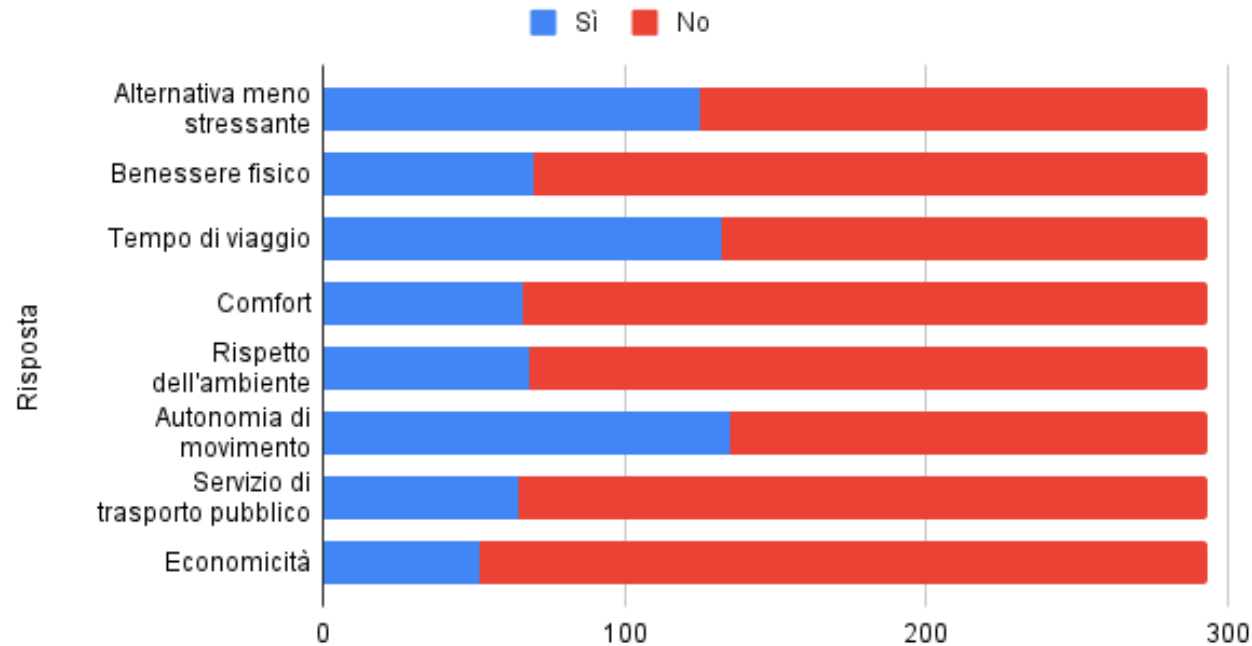
Nessun effetto  
3.6%



In meglio  
96.0%

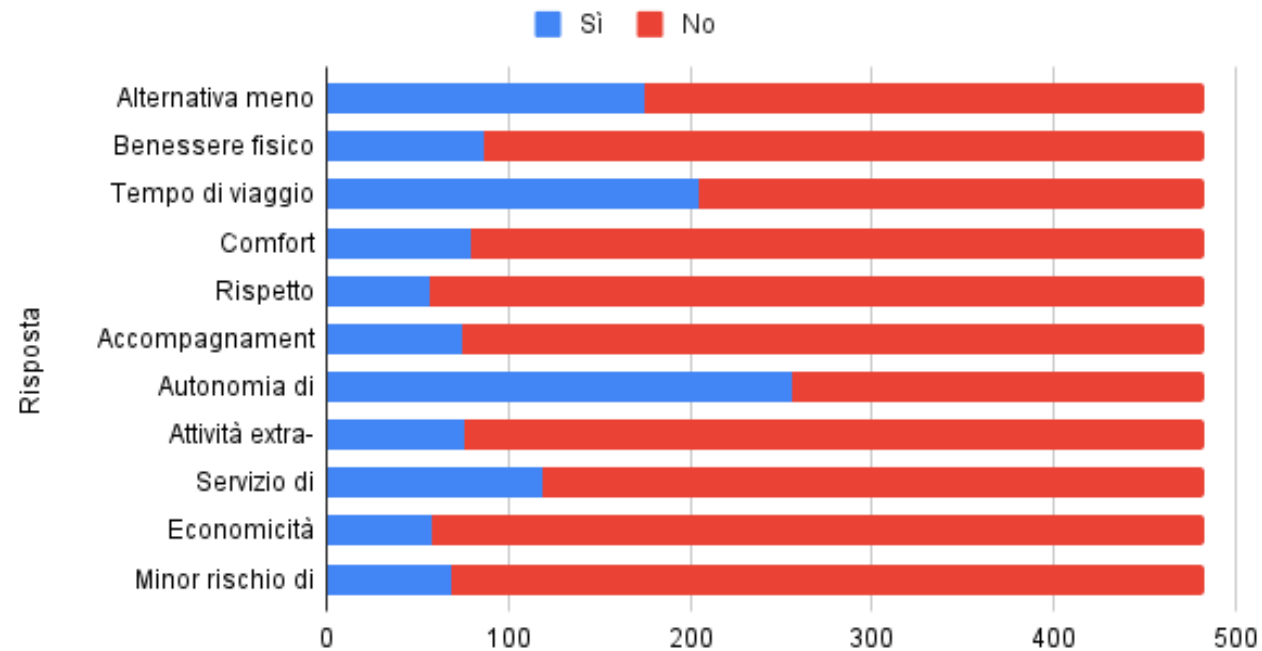
# La Survey 2022 – I risultati

Motivazioni per la scelta del mezzo di trasporto - Docenti

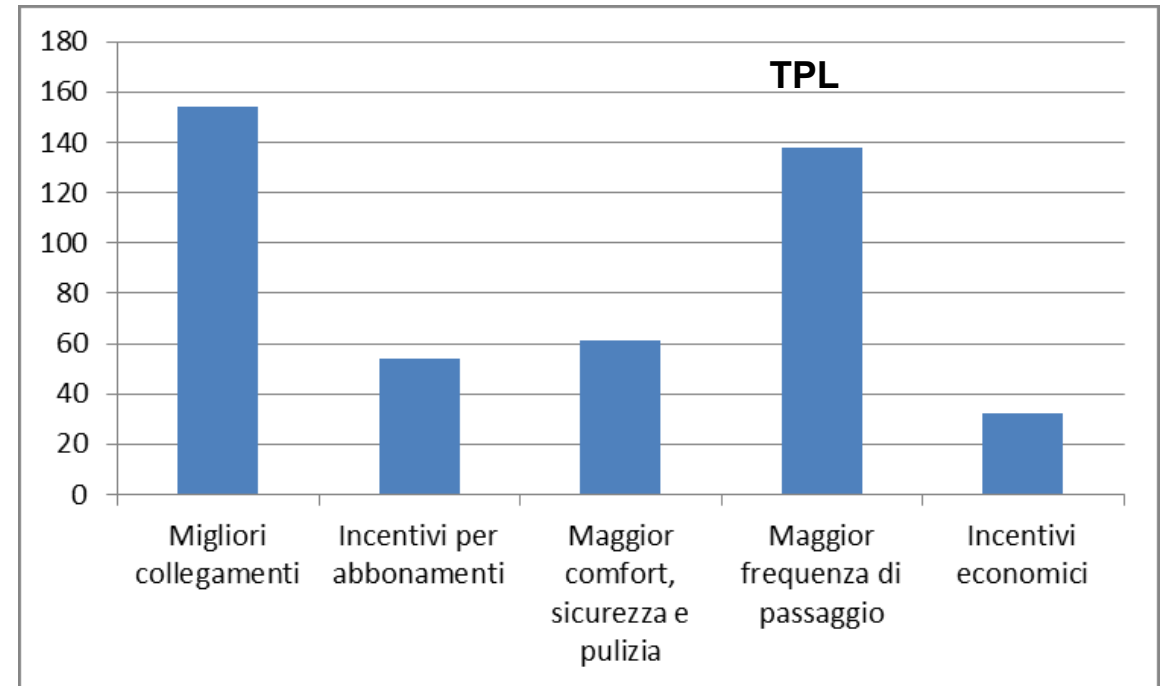
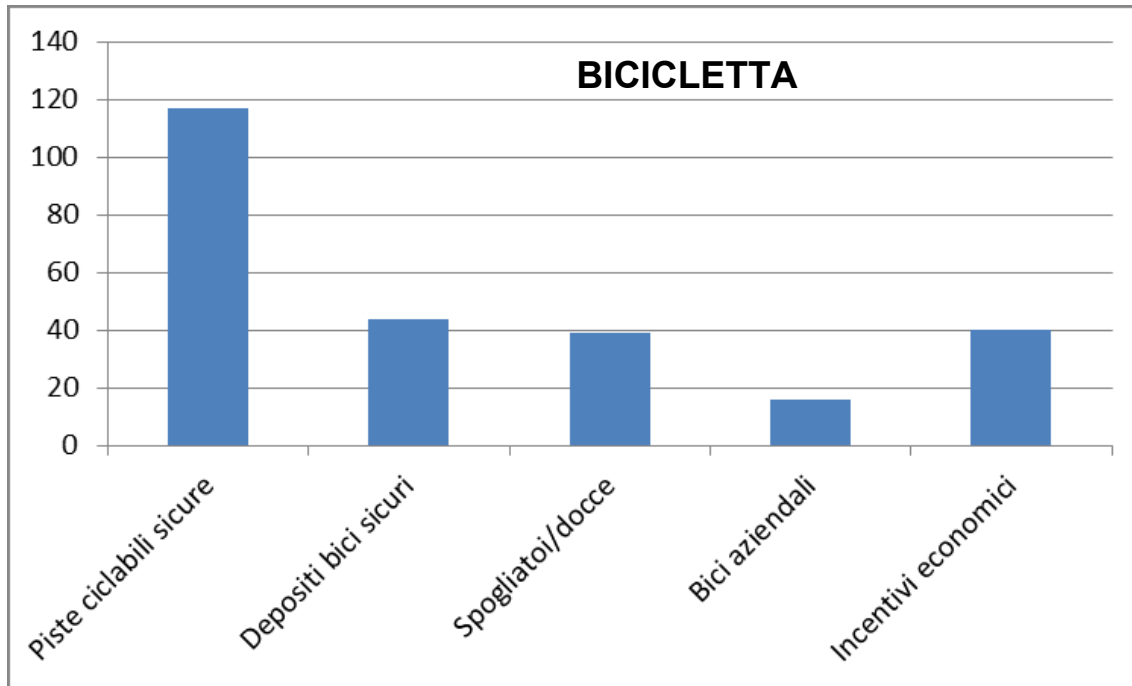


# La Survey 2022 – I risultati

Motivazioni per la scelta del mezzo di trasporto - PTA



# La Survey 2022 – I risultati



## La Survey 2022 – I risultati

**127.5 ton/annue** di CO<sub>2</sub>

**191.6 Kg/annui** di NO<sub>x</sub>

**22.7 Kg/annui** di PM10

per la conversione da autoveicolo uso proprio a TPL



# Le politiche di mobility management

ASSE 1 - DISINCENTIVARE L'USO INDIVIDUALE DELL'AUTO PRIVATA

ASSE 2 - FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO

ASSE 3 - FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E O LA MICROMOBILITÀ

ASSE 4 - RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITÀ

ASSE 5 - ULTERIORI MISURE

# Le politiche di mobility management – ASSE 1

- Razionalizzazione dell'uso dei parcheggi interni\*
- Car sharing elettrico convenzionato
- Progetto ActiveToWork@UNIPV
- Convenzione ASM per parcheggi urbani a tariffe agevolate
- **Navetta aziendale**
- **Incremento flotta aziendale**

\* La diminuzione dei parcheggi in Centro Storico prevista per il 2023 (23 auto in meno) consentirà di ottenere risparmi pari a 15.5 ton/annue di CO<sub>2</sub>, 26.5 Kg/annui di NO<sub>x</sub> e 2.78 Kg/annui di PM10 (inquinanti richiesti dalla normativa).

# Le politiche di mobility management – ASSE 1

## Il progetto ActiveToWork@UNIPV

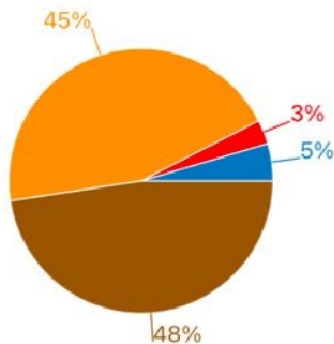
- Finalizzato ad incentivare forme di **mobilità attiva** (piedi, bicicletta o altro mezzo sostenibile) per gli spostamenti quotidiani dei dipendenti e degli studenti universitari.
- In base ai km percorsi in modalità sostenibile e alla CO<sub>2</sub> risparmiata, l'APP calcola in automatico crediti da convertire in **premi spendibili** su piattaforma di acquisto online dedicata
- I crediti, cumulati da tutti i partecipanti al progetto, consentono inoltre di attivare specifici **progetti di Ateneo** per la mobilità sostenibile e, in particolare:
  - a) al raggiungimento di 1500 punti: installazione di 10 **nuove rastrelliere**
  - b) al raggiungimento di 3000 punti: attivazione di 5 **e-bike elettriche**
  - c) al raggiungimento di 5000 punti: attivazione di una **ciclofficina**

# Le politiche di mobility management – ASSE 1

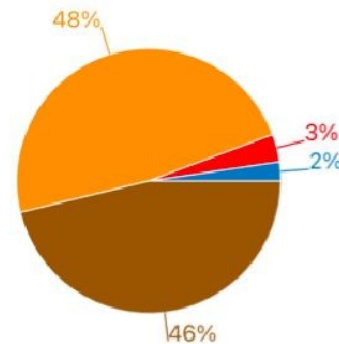
## Il progetto ActiveToWork@UNIPV (primi risultati)



Viaggi inseriti 



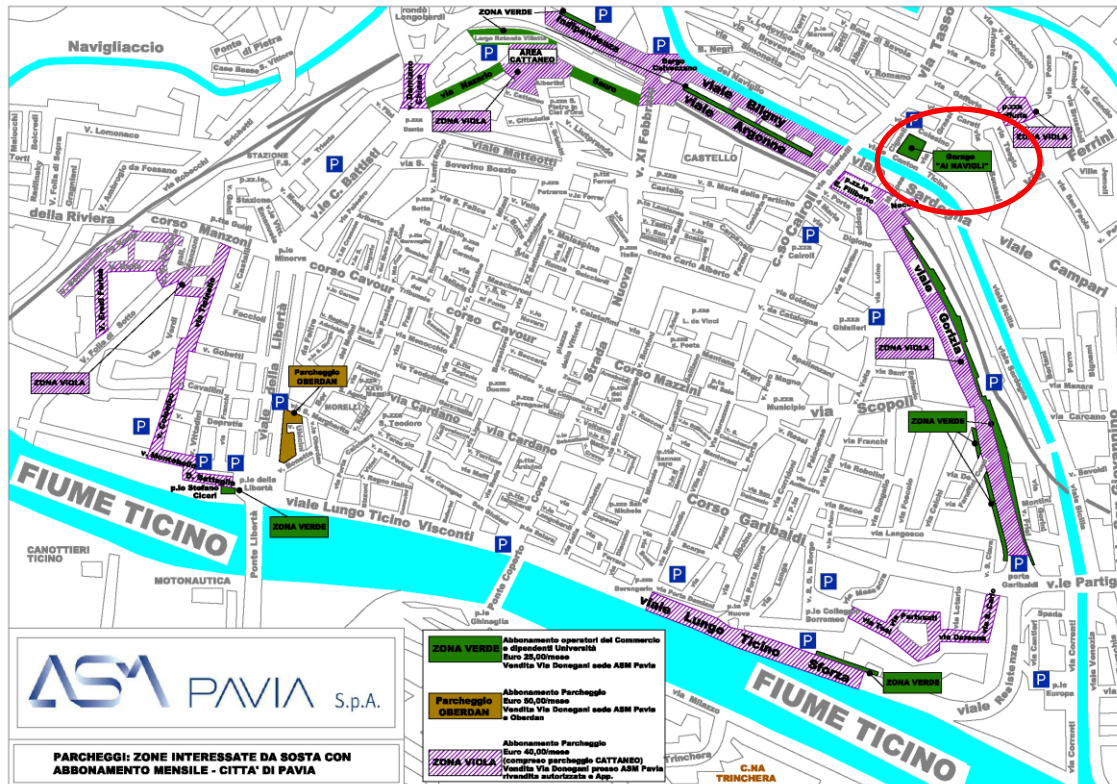
Viaggi completati 



 Auto senza passeggeri 
  Auto con passeggeri 
  Bici 
  Piedi

# Le politiche di mobility management – ASSE 1

## Parcheggi convenzionati



**ABBONAMENTO**  
MENSILE  
TRIMESTRALE  
SEMESTRALE  
ANNUALE

€ 25,00  
€ 50,00  
€100,00  
€ 200,00

# Le politiche di mobility management – ASSE 2

- **Convenzione con Autoguidovie per abbonamenti a prezzi agevolati**
- **Convenzione con FLIXBUS**
- **Miglioramento linee di TPL urbano**
- **Navette aziendali**

# Le politiche di mobility management – ASSE 3

- **Rastrelliere per biciclette**
- **Biciclette aziendali**
- **Biciclette elettriche aziendali**
- **Ciclofficina**
- **Spogliatoi e docce**

# Le politiche di mobility management – ASSE 4

- **Smartworking e lavoro da remoto**



# Le politiche di mobility management – ASSE 5

- **Progetto ActiveToWork (prosecuzione)**
- **Messa in sicurezza e potenziamento delle ciclabili (protocollo Comune) e degli attraversamenti pedonali**
- **Corsi di formazione per il personale (sicurezza stradale)**



UNIVERSITÀ DI PAVIA  
Office for Sustainable Actions

**VI RINGRAZIAMO PER LA PARTECIPAZIONE**

**#osalasostenibilità nel tuo Ateneo**