

PRIMA PROVA SCRITTA: Metodi psicologici d'indagine qualitativi e quantitativi: il candidato ne descriva criticamente i principali vantaggi e limiti.

SECONDA PROVA SCRITTA: Il candidato illustri un progetto di intervento per l'inserimento/integrazione di soggetti svantaggiati.

PROVA PRATICA: In un processo di selezione del personale, condotto presso una compagnia assicuratrice per l'assunzione di 10 impiegati back office, descrivere gli strumenti utilizzabili per la valutazione di personalità e motivazioni.